

学校法人の経営環境が厳しさを増す中、人件費の適性化についてはどの学校も課題感を抱えています。また、自発的に・自律的に業務に取り組むよう、教職員に対する研修は欠かせません。本研修は、評価制度の構築・導入・給与制度の改定等の人事施策のタイミングに親和性が高く、組織内で人事施策の意義を俯瞰するためにご利用いただけます。

所要時間

60～90分

概要

目的

人事評価制度のトレンドを理解し、効果的な制度構築と運用のために必要なスキルを共有する。

研修の構成（例）

1 はじめに

- ・ 人的資源管理（HRM）とは
- ・ 人材活用制度の本質
- ・ 人材活用を成功させる組織体制

2 人事評価制度の概要

- ・ 人的資源管理（HRM）の中の評価制度
- ・ 大学における制度構築の事例
- ・ 目標管理制度の事例

3 本学にはどのような制度が必要か

- ・ 【ワーク】現在の人事施策の課題点を考える / 組織の活性化のために今できることは何か