

LMCプログラムは、管理職に必要な能力を「Lead」「Manage」「Coach」の3つの視点でまとめたものです。管理職は組織をまとめ上げ、リーダーシップを発揮して、部下の育成を行うことが求められますが、社会人経験が長くとも管理職としてのトレーニングを受けていなければ、自然と職務を果たせるというものではありません。これら3つの観点について、研修会を行います。

所要時間

半日～2日間

## 概要

### 目的

管理職に必要な能力を「Lead」「Manage」「Coach」の3つの視点から見直し、管理職としての能力を開発します

### 研修の構成（例：2日間開催の場合）

#### 1日目

##### 1 理想の管理職とは

- ・ 管理職としての役割と意識
- ・ 監視力の業務と学校・社会からの期待値  
(事前課題を元に理想の共有を行います)

##### 2 管理職に必要な3つの能力

- ・ リーダーシップ
- ・ マネジメント
- ・ コーチング
- ・ GROWモデル

##### 3 リーダーシップ

- ・ リーダーシップ概要
- ・ リーダーシップのスタイル
- ・ リーダーの思考・行動

#### 2日目

##### 1 マネジメント

- ・ 管理の必要性
- ・ タイムマネジメント
- ・ コンプライアンスとハラスメント

##### 2 部下を育てる（コーチング）

- ・ 部下育成と組織の成果
- ・ コーチングスキル（傾聴・承認・賞賛）  
【ワーク】 コーチング実践

##### 3 管理職のアクションプラン作成

- ・ 目標設定の効果・必要性
- ・ GROWモデル
- ・ 個人演習・全体共有